

Discurs Mirela Roman, consultant strategie BNR, în cadrul evenimentului Future of equal chances organizat de Vertik și Banca Europeană de Investiții 22 noiembrie 2021

Motto: Leading with and by example

Sunt onorată să vă adresez câteva gânduri în cadrul acestui eveniment dedicat identificării celor mai bune căi de a **încuraja reducerea decalajelor dintre România, alături de regiunea est-europeană, față de statele din Europa occidentală în ceea ce privește evaluările privind diversitatea și incluziunea.**

Potrivit datelor Eurostat, deși pe unele paliere precum poziții superioare de execuție, România se plasează peste media Uniunii Europene, aceasta nu se reflectă ulterior în evoluția femeilor în carieră - îndeosebi accesarea în structurile de guvernanta sau un acces facil la finanțări pentru antreprenoriatul feminin.

În acest context este important să spun încă de la început că **în Banca Națională a României (BNR) preocuparea pentru promovarea diversității pe toate palierele sale** – cea culturală, de gen, vârstă, pregătire profesională sau opinie - **este continuă și aliniată celor mai bune practici ale Sistemului European al Băncilor Centrale (SEBC)** din care instituția face parte încă din anul 2007.

Mulumesc organizatorilor - *grupul de inițiativă în politici publice Vertik pentru viitor și Băncii Europene de investiții*, pentru invitația adresată BNR de a fi parte a demersului de promovare a principiilor consacrate ale egalității de gen în activitatea economică, pe diferite paliere decizionale, precum și evidențierea valențelor și impactului pozitiv al antreprenoriatului și leadershipului feminin asupra dezvoltării echilibrate și sustenabile a economiei și societății.

Într-o lume complexă, confruntată cu multiple provocări și schimbări de paradigmă este nevoie de soluții ce implică **justa măsură, echilibrul și aptitudini precum intuiția, flexibilitatea, empatia și răbdarea.** Implicarea femeilor în piața muncii și în funcții de conducere aduce toate aceste elemente, contribuind decisiv la creșterea eficienței, la dezvoltarea economiei, a societății în general.

Puncte majore de inflexiune, precum pandemia Covid-19, relevă tot mai pregnant atât vulnerabilitățile dar și oportunitățile de resetare a unor repere, de a aborda în mod diferit anumite valori, de a face altfel schimbările. Șocul pandemiei a pus în evidență dezechilibrul muncii neremunerate dintre bărbați și femei, dar și șansa ca, printr-o implicare activă a partenerilor, o flexibilitate a programelor de lucru și sisteme adecvate de îngrijire a copiilor, femeile să poată să își pună mai bine și pe deplin în valoare pregătirea, experiența și abilitățile profesionale și native.

Este prin urmare **dezirabilă o mai bună prezență a femeilor** în domenii superior remunerate - tehnologie, științe și inovație, dar și în sectorul economic și financiar.

Janet Yellen, prima femeie de la cârma autorității monetare și în prezent a Trezoriei din SUA, sublinia recent dificultățile întâmpinate de femeile care doresc o carieră în domeniul economic, insistând asupra nevoii de schimbare a mentalității. *“Vreți o economie mai puternică? Oferiți femeilor mai multe oportunități!”* afirmă **Christine Lagarde**, prima femeie care a condus FMI și Președinte al Băncii Centrale Europene. Cele două personalități ale lumii financiare sunt poate cele mai reprezentative repere de leadership feminin bazat pe curaj, generozitate și reziliență.

De remarcat și faptul că în marja recentei conferințe internaționale COP-26 de la Glasgow, mai multe state, printre care Canada, SUA sau Marea Britanie, au anunțat **pachete financiare consistente pentru proiecte dedicate egalității de gen**, cu focus pe sprijinirea femeilor afectate de impactul schimbărilor climatice.

La nivelul sectorului financiar-bancar sunt de consemnat **o serie de progrese în abordarea de către instituțiile financiare a exigențelor ESG**, inclusiv a diversității. Rămân însă **pași importanți de făcut, îndeosebi în ceea ce privește taxonomia, raportarea și publicarea indicatorilor relevanți, transparența**.

Pentru industria financiară, **diversitatea facilitează o mai bună conectare cu clienții și comunitățile, guvernanta performantă, gestiunea eficientă a riscurilor și o credibilitate sporită**. Modul de organizare a consiliilor de administrație, experiențe variate, echipe multidisciplinare, implicarea în dialogurile locale sau regionale contribuie în mod direct la diminuarea disparităților de gen și promovarea unui climat instituțional armonios.

“Așa cum în filosofia și medicina chineză este nevoie de yin și yang, așa și în conducere avem nevoie de femei pentru a contrabalansa bărbații. Esențial este echilibrul!” spune **Agnes Nagy, profesor universitar**, fost membru în boardul BNR timp de trei mandate, adăugând că femeile în funcții de conducere sunt caracterizate prin rigoare în muncă, un simț al diplomației crescut, căutând consensul și cooperarea în procesul de luare a deciziilor.

În sectorul privat, **creșterea diversității este de regulă asociată îmbunătățirii profitabilității și a credibilității**. Reputația este esențială și pentru băncile centrale ca instituții independente și emblematice pentru dezvoltarea unei societăți.

Băncile centrale au însă misiuni bine conturate: stabilitatea prețurilor și a celei financiare. Deși nu au în general un mandat explicit pentru noile frontiere asociate conceptului ESG (mediu, social și guvernanta), băncile centrale nu privesc pasiv și nu ignoră dezbaterile ample legate de schimbările climatice, impactul aspectelor sociale sau reperele de guvernanta.

Mai mult, studiul **Forumului Oficial al Instituțiilor Financiare și Monetare din anul 2020** subliniază **îmbunătățirea egalității de gen în băncile centrale ale căror strategii încearcă să**

abordeze, în limita mandatelor, noi provocări - schimbări climatice și alte componente ale sustenabilității, inclusiv diversitatea.

Banca Națională a României, ce aniversază în acest an 141 de ani de la înființare, **urmărește atent aceste tendințe**, îndeosebi practicile la nivelul BCE. Din anul 2016, reprezentanții BNR participă la **Diversity Network, o platformă de colaborare la nivelul SEBC**, axată pe schimbul de experiență și cooperare privind problematica diversității și a incluziunii. Totodată, BNR, **cooperează activ cu instituții omoloage sau internaționale, inclusiv în calitatea sa de membru al Rețelei pentru Ecologizarea Sistemului Financiar**. De menționat că BNR coordonează grupul de analiză a impactului schimbărilor climatice și soluțiilor pentru stimularea finanțării verzi - entitate formată la nivelul **Comitetului Național pentru Supravegherea Macroprudentială** și care reunește specialiști din diverse instituții - aparat guvernamental și prezidențial, bănci comerciale, instituții financiare internaționale, Autoritatea de Supraveghere Financiară precum și din sectorul privat.

Așa cum am subliniat anterior, **în BNR preocuparea pentru echilibru este permanentă**. Din perspectiva egalității de gen vă pot spune că **aproximativ 60 la sută din totalul angajaților BNR este personal feminin și în jur de 50 la sută din pozițiile de management sunt ocupate de femei**. **Departamente cheie din BNR - politica monetară, reglementare și autorizare, studii economice, infrastructură de plăți au leadership feminin de mai bine de un deceniu**.

Totodată, la BNR punem mare accent pe **valorificarea expertizei și potentialului fiecărui salariat**, prin trasee de cariera și dezvoltare personalizate în funcție de profilul de competențe. **Diversitatea de opinie, creativitatea și flexibilitatea sunt mereu încurajate**. Avem echipe mixte, interdepartamentale, în care valorizăm backgroundul educațional și profesional atât de complex al angajaților unei bănci centrale. Nu întâmplător, **măsurile recente ale BNR în acest sens au replicat abordarea BCE, Băncii Reglementelor Internaționale și a altor bănci centrale de a adresa tematici cheie** - digitalizare, economie verde, sustenabilitate, monede digitale - prin **crearea unor structuri flexibile, interdepartamentale, eterogene**, care reunesc specialiști cu experiența, pregătire și orizont profesional divers ce pot analiza multiplele fațete ale acestor problematici complexe.

În acest context, **putem afirma că BNR este un bun reper pentru industria financiară, leading with and by example** – și poate cel mai bun exemplu de încurajare a diversității este **prima bancnotă pe care apare chipul unei femei** - portretul *Ecaterinei Teodoroiu*, personalitate reprezentativă pentru istoria noastră – **bancnotă care va ajunge în buzunarele românilor chiar foarte curând**.

Mirela Roman

22.11 2021